



Til
Ansatte omfattet af overenskomsten for lærere i
ungdomsskolen

16-03-2016

Valg om ansættelse som timelønnet eller månedslønnet

Den 1. august 2014 trådte nye regler om timelønnede medarbejdere i kraft. De betyder, at timelønnede overgår til månedsløn, når de er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse

Der er dog visse undtagelser. Ifølge overenskomsten for lærere i ungdomsskolen skal ansatte med en gennemsnitlig arbejdstid på 8 timer og mere end 1 måneds beskæftigelse ansættes på månedsløn.

Lærere ansat efter overenskomsten for ungdomsskolelærere, der har en gennemsnitlig arbejdstid under 8 timer pr. uge i mere end 1 måned, har **frit valg** og kan derfor vælge at forblive timelønsansatte.

Ansatte, der allerede er beskæftiget i folkeskolen eller ved ungdomsskolens hel-tidsundervisning, og som frivilligt påtager sig selvstændig beskæftigelse i ungdomsskolens fritidsundervisning, har 2 muligheder for aflønning af timerne. De kan vælge en ansættelse som timelønnet eller en ansættelse som månedslønnet. Vælges ansættelse på månedsløn vil timerne i fritidsundervisningen blive indregnet i arbejdstiden i hovedbeskæftigelsen, således at der alene planlægges med gennemsnitlig 37 timer pr. uge for de to beskæftigelser samlet set.

Du har ifølge ovenstående mulighed for at vælge, om din ansættelse skal ske som månedslønnet ansat eller som timelønnet ansat. Du bedes derfor tilkendegive nedenfor, hvilken ansættelsesform du ønsker.

Navn: _____

CPR: _____

Ønsker ansættelsen sker som timelønnet, sæt kryds _____

Ønsker ansættelsen sker som månedslønnet, sæt kryds _____

Ønsker ansættelse som månedslønnet i ungdomsskolens fritidsundervisning indregnet i arbejdstiden i hovedbeskæftigelsen, sæt kryds _____

Underskrift: _____

Tilføjet af ungdomsskolen:

Pædagogisk uddannet _____

Akademisk uddannet _____

Lærer _____

Anden faglig uddannelse _____

Service og Personale

Skoleforvaltningen
Godthåbsgade 8
9400 Nørresundby

Sagsnr.:
2007-11245
Dok.nr.:
2007-11245-52
Init.: AKNH
EAN nr.: 5798003749723